

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO DELL'ANNO SCOLASTICO 2011/2012 (Art. 40 comma 3 sexies d.lgs 165/2001)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO Il piano delle attività scolastiche deliberato dal Collegio dei Docenti in data 15 settembre 2011;
- VISTO il POF dell'istituzione scolastica, deliberato dal Collegio dei Docenti in data 22 novembre 2011, adottato dal Consiglio di Istituto in data 1 dicembre 2011;
- CONSIDERATO il budget di Istituto per il fondo dell'istituzione scolastica per l'anno scolastico 2011/2012, comunicato con nota MIUR 7451 del 14/10/2011;
- VISTA la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi allegata alla contrattazione di istituto unitamente alla presente

DICHIARA

- Non sono state operate nuove contrattazioni in merito alle materie riservate lasciando inalterate le materie come declinate nell'anno scolastico precedente. I criteri così introdotti sono stati sottoposti alla clausola di salvaguardia collocata all'art. 1 comma 4.
- Tutte le norme contrattuali sono state indirizzate al raggiungimento degli obiettivi indicati dall'utenza nelle indicazioni espresse dal Consiglio di Istituto attraverso i principi di riferimento per la realizzazione del POF e precisamente:
 - Dare a **tutti** le stesse *opportunità* educative e didattiche
 - Applicare il *principio di eguaglianza* dando a **ciascuno** le stesse opportunità senza discriminazione
 - Garantire la regolarità del servizio nel rispetto delle leggi vigenti
 - Operare per *attuare l'integrazione* favorendo l'inserimento, con particolare riguardo agli alunni diversamente abili, stranieri o in situazione di disagio socio-culturale
 - Garantire la libertà di insegnamento degli insegnanti
 - Promuovere l'autonomia della Istituzione scolastica

L'intero impianto contrattuale si pone l'obiettivo di incrementare la produttività attraverso la premialità legata al riconoscimento del lavoro effettivamente svolto dal personale docente e ATA. A tal fine le attività e gli incarichi per l'A.S. 2011/2012 finalizzati all'attuazione del P.O.F., sono mirati a:

- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, gli alunni ed il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;

- promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della “performance individuale” dei lavoratori della scuola sia della “performance del servizio scolastico” in continuità con gli anni precedenti;
 - migliorare l’immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
 - promuovere la qualità dei processi formativi e l’innovazione dei processi di apprendimento;
- L’assegnazione degli incarichi, effettuata sulla base dei criteri concordati, è ispirata ai principi ispiratori della Contrattazione Integrativa d’Istituto, in particolare quelli della “selettività e differenziazione” e, comunque, “sulla base dei risultati conseguiti e del lavoro effettivamente svolto” nella realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo di ciascun alunno, a garanzia dell’interesse della collettività.
 - Le attività incentivabili saranno liquidate, infatti, previa verifica e valutazione finale dei risultati raggiunti che sarà svolta attraverso relazioni finali al termine dell'anno scolastico anche a natura collegiale.
 - Il Contratto Integrativo d’Istituto è impostato sulla realtà scolastica, costituita da 4 plessi e si struttura sulla esigenza di far fronte:
 - alla riorganizzazione delle classi e degli orari in ordine alla diminuzione del Personale Docente
 - alla diminuzione del numero dei Collaboratori Scolastici e della presenza di collaboratori con mansioni ridotte;
 - al bisogno di continua e nuova qualificazione di tutto il Personale;
 - alle esigenze derivanti dalla presenza e mobilità di alunni stranieri, in situazione di handicap e con difficoltà specifiche di apprendimento.

Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell’Istituto:

- Piano dell’Offerta Formativa
- Programma Annuale
- Piano annuale delle attività predisposto dal Dsga

Il budget relativo al F.I.S. ed agli istituti contrattuali viene impegnato per retribuire le attività di cui alla Contrattazione Integrativa d’Istituto secondo le modalità individuate nella contrattazione stessa.

Le modalità di copertura dei relativi oneri sono riferite agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A.

In relazione agli adempimenti connessi, si dispone, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista, la pubblicazione e diffusione della Contrattazione d’Istituto sottoscritta in data 6 dicembre 2011 e di allegare alla medesima:

- copia della Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi
- la presente Relazione Illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell’intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.O.F..

Sant’Ilario d’Enza 06/12/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Daniele Cottafavi